

Modularizacija in priznavanje osnovnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja preko sistema ECVET in EQF

Projekt "EQF meets ECVET" financiran s strani EU, ki se je začel novembra 2013 in bo trajal do oktobra 2015, je nadaljevanje zaključenega projekta "NQF inclusive". Cilj projekta je prenos projektnih rezultatov "NQF inclusive".

V projektu "EQF meets ECVET" se bo prilagodil material za usposabljanje, ki je bil pripravljen v projektu "NQF Inclusive". Kar se je s pomočjo projekta »NQF Inclusive« implementiralo v Avstriji in na Danskem, se bo v okviru projekta »EQF meets ECVET« preneslo v Slovenijo, Italijo in v Nemčijo.

Ta inovativni projekt želi ponuditi nov model za priznavanje vseh oblik učenja s ciljem, da olajša dostop in napredek v poklicnem izobraževanju in usposabljanju. Ta model omogoča definiranje enot učnih izidov z uporabo sistema ECVET in z dodelitvijo teh enot na NOK in akreditacijo na ravni NOK 1 in / ali 2. Ta nov model omogoča učenje korak za korakom, prikazuje učne izide potrjenih enot, ki jih vrednoti in ponuja bolj individualno učno pot, ki bi lahko privedla tudi do potrdila o končanem celotnem programu poklicnega izobraževanja in usposabljanja. V prvi izdaji E-novic predstavljamo vsakega od partnerjev, njihovo posebno vlogo v projektu in napovedujemo naslednje korake v prihajajočih mesecih.

Aktualne informacije so na voljo na spletni strani

<http://www.eqfmeetsecvet.eu>

Visoka kakovost usposabljanja in izobraževanja ostaja najbolj učinkovit instrument za spodbujanje socialne vključenosti in boja proti revščini. Danes imajo zaposlitev le 3 (29 %) od 10 oseb z invalidnostjo v EU, vključno z realno plačo. Evropsko povprečje za delovno populacijo, je okoli 70 %. Glavni razlogi so povezani z zastarelim pogledom na invalidnost, diskriminacijo in neusklajenostjo med sposobnostmi posameznikov in delovnimi mesti, ki so na voljo. Potrebno je dvigniti splošno kakovost usposabljanja za invalidne osebe.

V tem projektu skuša partnerstvo nadalje razvijati kakovost izobraževanja in usposabljanja za osebe z motnjami v duševnem razvoju. Z drugimi besedami, projekt obravnava neusklajenosti med usposabljanjem in povpraševanjem za delo, ki zagotavlja, da je usposabljanje kakovostno in v skladu z nacionalnimi strukturami kvalifikacij. Drug ključni del projekta je njegov modularni pristop. Poklicno izobraževanje in usposabljanje (VET) je včasih zelo zahtevno za invalidno osebo. Pristop, ki temelji na modulih, je izredno pomemben, saj omogoča učencem, da razvijajo spretnosti in znanja v svojem tempu.

Zakaj je ključnega pomena, da se povežejo programi poklicnega izobraževanja in usposabljanja na nacionalnih ogrodjih kvalifikacij? Formalno priznavanje modulov in tematik je potrditev za učenca in zagotavlja jamstvo za potencialnega delodajalca. Certificiranje usvojenega znanja poveča samospoštovanje posameznika in vpliva na njegovo opolnomočenje. Certificiranje pa hkrati pomaga delodajalcem, da opustijo negativne stereotipe.

Z usklajevanjem kakovosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja in prenovi izobraževanja v odnosu do Evropskih ogrodij kvalifikacij, se projekt ukvarja z eno izmed najbolj zahtevnih vprašanj na področju invalidnosti: previsoka stopnja brezposelnosti in tveganje revščine izhaja iz neugodnega položaja na trgu dela.

Projektnim partnerjem želim veliko uspeha pri njihovem delu na tem ključnem projektu.

Luk Zelderloo
Generalni sekretar EASPD

Projektni koordinator Chance B, ponudnik storitev iz Avstrije

Organizacijo Chance B so leta 1986 ustanovili starši otrok in mladostnikov z motnjami v duševnem in telesnem razvoju in učitelji šole za otroke z motnjami v duševnem in telesnem razvoju iz Gleisdorfa kot "združenje za samopomoč".

Cilj organizacije je "nuditi pomoč in podporo starejšim, bolnim in invalidnim osebam, tako da lahko živijo polno življenje" v svojem okolju. Za ta namen je organizacija Chance B vzpostavila sistem storitev za ljudi z motnjo v duševnem in telesnem razvoju za izvajanje neodvisnega načina življenja. Te storitve so: različna socialna in zdravstvena oskrba, aktivnosti za pomoč in podporo ter nega, treningi in različne storitve za iskalce zaposlitve. Vsako leto več kot 2.200 oseb koristi te storitve, ki jih izvaja okoli 300 zaposlenih. Programi usposabljanj so usmerjeni za različne specifične poklice (npr. vrtnarjenje, peka, kmetovanje, gastronomija), ki so na voljo ljudem z učnimi težavami in drugimi motnjami v duševnem in telesnem razvoju. Programi so namenjeni za ljudi starosti nad 16 let in za dolgotrajno brezposelne.

"EQF meets ECVET" bo v pomoč, da bodo vsi učni izidi vidni in koristni: V tem projektu želimo oblikovati vzorec za opredelitev učnih izidov enot z uporabo sistema ECVET in dodeliti te enote na NOK in jih akreditirati. Učenci bodo prejeli uradno priznan certifikat, iz katerega bodo razvidne tudi njihove posebne prednosti.

S koordiniranjem tega projekta želimo odpreti nacionalne izobraževalne sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja za bolj individualne učne pristope, še posebej za ljudi z učnimi težavami in jim omogočiti nadaljnji korak v smeri izenačevanja možnosti.

Več informacij na www.chanceb.at



FormAzione Co&so Network, konzorcij socialnih kooperativ v Italiji

FormAzione Co&so Network, je konzorcij 11 kooperativ delujoč na regionalni ravni za zagotavljanje storitev socialnega, poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Organizacija omogoča in spodbuja izobraževanje za vse kooperative, povezane z različnih področij, da izpolnjujejo različne cilje.

Konzorcij je eden od najpomembnejših zasebnih ustanov v Toskani, ki delujejo na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, podpirajo javne poklicne šole pri preprečevanju osipa v šolah. Organizacija je certificirana s kvaliteto od leta 2004 s strani Regione Toscana za upravljanje s sredstvi za usposabljanje. Konzorcij spodbuja in vodi predvsem dejavnosti usposabljanja za prikrajšane skupine in mlade, ki jim grozi marginalizacija. FCN ima tudi dolgoletne izkušnje pri vodenju projektov EU v okviru programa Vseživljenjsko učenje, ESS, Daphne in FEI. Zaradi svojih bogatih izkušenj prispeva z različnih vidikov, zlasti za izvajanje ECVET tehnične specifikacije, ki bo spodbujal vzpostavitev stabilnega omrežja in spodbujanje sodelovanja lokalnih oblasti in pristojnih organov za priznavanje in potrjevanje kompetenc.

Več informacij na www.formazione.net

EASPD iz Bruslja, evropski projektni partner

Evropsko združenje ponudnikov storitev za invalidne osebe (EASPD) je bilo ustanovljeno leta 1996 in je zdaj največje evropsko omrežje ponudnikov storitev za invalidne osebe z več kot 10.000 člani v 31 evropskih državah. Velik del članstva EASPD je zagotavljanje usposabljanja in storitev, povezanih z zaposlovanjem za invalidne osebe. Pravilno izvajanje Konvencije Združenih narodov je v središču dela EASPD.

V EU je samo 20% zaposlenih invalidov, ta številka pa se ni povečala v zadnjih 10 letih. Ena izmed glavnih tem naše politike in zagovorništva je spodbujanje inkluzivnega izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja na trgu dela. Poklicno in strokovno izobraževanje, zaposlovanja in delovna mesta so zato, seveda, visoko na dnevnem redu ponudnikov storitev v Evropi.

EQF meets ECVET - projekt daje EASPD priložnost, da se še naprej ukvarja z razvojem

modelov za usposabljanje prilagojenih za invalidne učence. Poleg razvoja in izvajanje modulov poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bodo tečajniki prejeli uradno priznani certifikat, ki izkazuje njihove sposobnosti in spretnosti. S sodelovanjem v tem projektu želimo razdeliti izobraževalne sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja na več posamičnih modelov usposabljanja, ki so posebej razviti za ljudi, ki imajo učne težave, in nadaljevati zagovorništvo za formalno priznanje in potrjevanje kompetenc.

Več informacij na www.easpd.eu.

Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten, zaščitene delavnice v Nemčiji

Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten GmbH je nastal po tem, ko so starši otrok z motnjami v duševnem in telesnem razvoju, ustanovili Lebenshilfe Verein Traunstein. Kar se je leta 1972 začelo kot invalidsko podjetje, se je skozi leta razvilo v trdnjavo znotraj sveta dela za posameznike z umskimi ali psihičnimi omejitvami. Te osebe so tako dobile različne možnosti sodelovanja v delovnem okolju v sklopu invalidskega podjetja ali v podjetjih na odprtem trgu dela.

Ne le, da je tekom časa naraščalo število oseb, vključenih v invalidsko podjetje, ampak so hkrati naraščale tudi izobraževalne zahteve, ki se nezadržno pojavljajo v podjetjih, ki zaposlujejo posameznike z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. V zgodnjih sedemdesetih letih je bila narava podjetja Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten zgolj varstvo oseb z motnjami v duševnem in telesnem razvoju, potem pa se je podjetje začelo vedno bolj razvijati v ustanovo za osebno rast in izobraževanje. V dobro svojih strank podjetje Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten s svojimi storitvami zagotavlja visok standard vključevanja najsodobnejših razvojnih modelov. To zajema sprejemanje izobraževalnih konceptov, ustanovitev neodvisne službe za poklicno usposabljanje, certificiranje invalidskih podjetij kot izobraževalnih ustanov, oblikovanje storitev integracije, integracijo uporabnikov storitev invalidskih podjetij in podpornih delavcev za usposabljanje uporabnikov na odprtem trgu dela, pa tudi realizacijo njihovih osebnih proračunov.

Zdaj je čas, da Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten naredi naslednji korak – aktivno prispeva k nacionalnemu in evropskemu priznanju poklicnega certificiranja za kognitivno omejene osebe. V ta namen bo podjetje Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten preneslo svoje izkušnje pri usposabljanju oseb v projekt »EQF meets ECVET« in tako čim bolj podpiralo partnerje pri doseganju tega cilja.

Več informacij na www.clw-traunreut.de

Varstveno delovni center POLŽ Maribor iz Slovenije

Varstveno delovni center POLŽ Maribor (kratica: VDC POLŽ Maribor) je javni socialno varstveni zavod za odrasle osebe z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. VDC POLŽ Maribor je med največjimi varstveno delovni center v Sloveniji in največji v Štajerski regiji. Kot že ime pove, ima sedež v Mariboru, ki je drugo največje mesto po številu prebivalcev v Sloveniji. VDC POLŽ Maribor nudi storitev varstva, vodenja in zaposlitve pod posebnimi pogoji (VVZ), kakor tudi kreativne prostočasne dejavnosti za 228

odraslih oseb z motnjo v duševnem in telesnem razvoju. V storitev institucionalnega varstva (IV) je vključenih 28 uporabnikov. VDC POLŽ Maribor je bil ustanovljen leta 1993: v 20 letih svojega obstoja je ustanova zrasla in se zelo razvila. Enote, kjer izvajajo storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji so v naslednjih mestih: Lenart, Slovenska Bistrica, Ruše, Šentilj in dve enoti v Mariboru. Dve enoti institucionalnega varstva sta locirani v Mariboru.

Trenutno je v enote VVZ vključenih 228 uporabnikov. Dve enoti institucionalnega varstva omogočata bivanje 28 uporabnikom. Slovenski akronim POLŽ je kratica za: Pomagajmo Osmisliti Leta Življenja.



VDC POLŽ Maribor je bil koordinator projekta Leonardo da Vinci (LdV) »Happy Farm« in partner v projektu LdV "NQF Inclusive", ki sta se ukvarjala s priznavanjem neformalnega učenja. Vloga VDC POLŽ Maribor v projektu »NQF Inclusive« je bila v svetovanju in usmer-

janju ostalih partnerskih organizacij, brez definiranja učnih izidov za slovenski program poklicnega izobraževanja in usposabljanja. V okviru tega projekta bo VDC POLŽ Maribor prenesel in prilagodil učne

izide, opredeljene v »NQF Inclusive«, s programom poklicnega izobraževanja in usposabljanja z modularizacijo in uporabo sistema ECVET, kjer se bo oblikoval model za dodeljevanje in priznavanje kvalifikacij modulov skupaj s Centrom republike Slovenije za poklicno izobraževanje (CPI). VDC POLŽ Maribor je bil tudi organizator prvega projektnega srečanja, ki je potekal v začetku decembra 2013.

Več informacij na www.vdcpolz.si

Univerza Vytautas Magnus: Center za poklicno izobraževanje in raziskave v Litvi

Center za poklicno izobraževanje in raziskave na Univerzi Vytautas Magnus, Kaunas (Litva), je vključen v raziskave in študijske projekte sistemov poklicnega izobraževanja in njihove spremembe. Izvaja raziskave, povezane s politiko poklicnega izobraževanja in usposabljanja, kvalifikacijami, kompetencami, kvalifikacijskimi ogroddji in sistemi na nacionalni in evropski ravni.

Glavni cilj Centra v projektu »EQF meets ECVET« je prispevati k razvoju metodičnih pristopov in znanja pri načrtovanju in izvajanju kvalifikacij na ravni evropskega ogroddja kvalifikacij 1 in 2, kot tudi s pomočjo sodelovanja s partnerji v projektu in pridobiti nova znanja in izkušnje na tem področju. Več informacij na www.vdu.lt



Naslednji koraki

Partnerji iz Slovenije, Italije in Nemčije trenutno pripravljajo učne izide za naslednja poklicna izobraževanja in usposabljanja: natakar v čajnici v Sloveniji (NOK raven 1 ali 2), izvajalec cateringa v Italiji (NOK raven 1) in industrijska šivilja v Nemčiji (NOK raven 1 in 2). Razumljivost učnih rezultatov bodo do konca maja ocenili uporabniki vključeni v organizacije in učenci.

Konzorcij projekta se bo sestel v Nemčiji maja 2014, v Traunreutu, v bližini partnerja Chiemgau-Lebenshilfe-Werkstätten. Tekom srečanja nam bo partner iz Italije dal nekaj nasvetov glede uporabe ECET. Dogovorili se bomo o tem, kako uporabljati to modularizacijo za 4 osnovne module poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebina publikacije (komunikacije) je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.



VYTAUTAS MAGNUS
UNIVERSITY
MCMXXII



Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebina publikacije (komunikacije) je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.